|  |
| --- |
| C:\Users\Администратор\Общая папка\Desktop\В работе\Геральдика\переписка\Герб.jpg |
| РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬАДМИНИСТРАЦИЯЖИГАЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
| 15.01.2024г. № 03 | рп. Жигалово |

**О внесении изменений в Положение об оплате труда**

**работников муниципального казенного**

**учреждения «Жигаловское»**

В целях упорядочения условий оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Жигаловское», обеспечения соблюдения равных прав граждан на вознаграждение за труд, в связи с утверждением размера МРОТ с 1.01.2024 года, руководствуясь Уставом Жигаловского муниципального образования, Администрация Жигаловского муниципального образования ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в П[оложение](#sub_9991) об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Жигаловское», утвержденное постановлением администрации Жигаловского муниципального образования от 06 апреля 2015 года № 58,
	1. Раздел 1. Дополнить пунктом 1.4.1. следующего содержания:

«1.4.1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов (с учетом ППК), предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год на одного работника):

а) выплаты компенсационного характера – в размере 2 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 1 должностного оклада;

в) премия по итогам работы – в размере 3 должностных окладов;

г) денежное поощрение – в размере 1,5 должностных окладов;

д) материальная помощь – в размере 2 должностных окладов;

е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 1 должностного оклада.

При расчете ФОТ средства для выплаты должностных окладов, выплат компенсационного характера учитываются с учетом надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»

* 1. Пункт 2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«К должностным окладам работников с учётом уровня профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и стажа работы по профессии и других факторов устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (тарифной ставке) в размере – до 1,5. Выплата премий по результатам работы, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится из размера должностного оклада без применения повышающих и персональных коэффициентов.»

* 1. В абзаце 3 пункта 3.1. слова «(классность и т.п.)» исключить;
	2. Абзац 5 пункта 4.1. после слов «по занимаемой должности» дополнить словами «не более 5 лет»;
	3. Пункт 4.3. изложить в новой редакции:

«4.3. Единовременное денежное поощрение за продолжительную, безупречную и непрерывную работу в связи с юбилейными датами выплачивается в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами со дня образования учреждения 5, 10, 20 лет и каждые последующие 10 лет;

- в связи с юбилейными датами работы в данном учреждении 10, 15 лет и каждые последующие 5 лет работы;

- в связи с юбилейными датами со дня рождения работника (50 лет и каждые последующие 5 лет);

- в связи с профессиональными праздниками.

Единовременное денежное поощрение, выплачиваемое работнику, устанавливается в размере одного должностного оклада без учета районного коэффициента и северной надбавки за работу в южных районах Иркутской области.»

* 1. Пункт 6.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«-приобретения дорогостоящих медикаментов на основании рецептов врача и чеков об оплате медикаментов;»

* 1. Абзац 6 пункта 6.1. изложить в новой редакции:

«Выплата материальной помощи производится в размере до двух должностных окладов без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения. Выплата материальной помощи работникам Учреждения (членам семьи) производится по приказу руководителя Учреждения.

Право работника на получение материальной помощи возникает со дня вступления в силу заключенного с ним трудового договора. Если работником не реализовано право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь предоставляется до истечения текущего календарного года в размере одного должностного оклада.

Основанием для отказа в предоставлении материальной помощи являются:

1) непредставление документов;

2) отсутствие оснований для предоставления материальной помощи;

3) уволенным за виновные действия в течение календарного года.»

* 1. Приложение №1 изложить в новой редакции (прилагается).
	2. Абзац 3 пункта 2 Приложения № 2 изложить в новой редакции:

«- единовременное премирование в соответствии с пунктом 4.3. настоящего Положения.»;

* 1. Пункт 2.2. Приложения№ 2 изложить в новой редакции:

«2.2. Руководителю Учреждения выплачивается единовременное премирование в размере до одного должностного оклада руководителя без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области по следующим основаниям:

- в связи с юбилейными датами 50 лет со дня рождения руководителя Учреждения и каждые последующие 5 лет;

- в связи с юбилейными датами работы в Учреждении 10, 15 лет и каждые последующие 5 лет работы;

- в связи с юбилейными датами со дня образования учреждения 5, 10, 20 лет и каждые последующие 10 лет;

- в связи с профессиональными праздниками.

Конкретный размер единовременной премии руководителю Учреждения устанавливается распоряжением администрации муниципального образования.»

1. Руководителю МКУ "Жигаловское" учитывать изменения в [положение](#sub_9991) об оплате труда работников муниципального казенного учреждения, утвержденные настоящим постановлением, при установлении системы оплаты труда работников учреждения.
2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.
3. Настоящее постановление подлежит опубликованию.

Глава Жигаловского

муниципального образования Д.А.Лунёв

Приложение N 1

к [Положению](#sub_9991) об оплате труда

работников муниципального казенного

учреждения "Жигаловское"

# Размеры должностных окладов работников Учреждения

с изменениями на 01.01.2024г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размер должностного оклада, руб. | Часовой тариф, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня |  |
| 4 квалификационный уровень |  |
| Ведущий инженер по организации производства | 27945 | 169,45 |
|  5 квалификационный уровень |
| Главный бухгалтер-экономист | 32400 | 191,24 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" |  |
| 1 квалификационный уровень |  |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  |  |
| Уборщик служебных помещений 1р. | 17104 | 103,71 |
| Сторож 1р. | 17104 | 103,71 |
| Истопник 1р. | 17104 | 103,71 |
| Рабочий по благоустройству населенных пунктов 2р. | 17249 | 104,59 |
| Рабочий по благоустройству населенных пунктов 3р. | 17540 | 106,35 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" |  |
| 1 квалификационный уровень |  |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  |  |
| Водитель автомобиля 4р. | 17928 | 108,71 |
| Водитель автомобиля 5р. | 18341 | 111,21 |
| 2 квалификационный уровень |  |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  |  |
| Тракторист 6р. | 19718 | 119,56 |
| 3 квалификационный уровень |  |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-9 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  |  |
| Водитель автомобиля 8р. | 21385 | 129,67 |
| Водитель автомобиля 9р. | 22266 | 135,01 |